

CASA PER LE DONNE

Settore: E) Assistenza

Area di intervento: 07) Donne con minori a carico e donne in difficoltà

Durata del progetto: 12 mesi

A Messina la Casa Famiglia “LA GLICINE”, dove si attuerà il progetto, è stata fondata nel 1957 per giovani donne in stato di disagio, gestanti e ragazze madri con i loro figli, si trova nella IV Circoscrizione, che comprende le frazioni del centro urbano e le frazioni vicine: Gonzaga, Montepiselli, Gravitelli, Torre Vittoria, San Raineri e Galletta.

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Incrementare servizi di accoglienza per donne con minori a carico, vittime di violenza e in condizioni di disagio e marginalità, per il raggiungimento di migliori condizioni di vita e di benessere fino all'autonomia personale e all'acquisizione del ruolo genitoriale.

ATTIVITA' DI IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Gli operatori volontari con minori opportunità che parteciperanno al progetto avranno lo stesso ruolo e attività previsti per gli altri operatori. La loro condizione di essere giovani con difficoltà economiche non costituisce elemento per metterli in condizioni diversi dagli altri operatori. Condivideranno le stesse attività durante il corso dell'anno non creando alcun tipo di separazione. Parteciperanno ad una riunione settimanale dell'equipe per: determinare contenuti, condividere metodologie e strumenti di attuazione dei servizi, instaurare rapporti di confronto e cooperazione tra i volontari e l'equipe dell'ente.

Saranno coinvolti in esperienze di socializzazione attraverso: partecipazione dei volontari a momenti di convivenza e confronto informale con l'OLP e le altre figure professionali dell'Ente per approfondire le relazioni umane, condivisione di giornate d'incontro e confronto su tematiche specifiche.

In dettaglio a partire dall'avvio del progetto supporteranno le risorse umane coinvolte nelle seguenti attività delle varie azioni:

MACROAZIONE	ATTIVITÀ'
Sviluppo di azioni di empowerment	<p>Attività 1 ACCOGLIENZA E SOSTEGNO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di percorsi individualizzati per far acquisire alle destinatarie abilità relazionali, sociali, cognitive, affettive, morali e fisiche. 1 incontro settimanale con l'equipe educativa per l'accompagnamento e la verifica periodica - Formazione e accompagnamento nell'apprendimento e/o nel perfezionamento della lingua italiana come lingua veicolare, al fine di facilitare la loro partecipazione alla vita sociale locale, consentendo

	<p>maggior autonomia e intraprendenza. L'accompagnamento si adatterà alle conoscenze di ciascuna delle beneficiarie, potenziando di volta in volta il loro sapere. Per tal motivo non si definiscono a priori un livello ed una formazione standardizzati. La formazione sarà curata da un'insegnante abilitata e dalla mediatrice.</p> <p>2 laboratori settimanali di 2 ore per l'approfondimento dello studio della cultura italiana.</p>
	<p>Attività 2 AUTONOMIA ORGANIZZATIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnamento giornaliero per l'espletamento di pratiche amministrative e burocratiche (ufficio postale, servizi sociali, comune, consolati, scuola dei figli) - Partecipazione a percorsi educativi e di promozione culturale. Incontri formativi settimanali su tematiche di attualità, salute e igiene, diritti e doveri, libertà e partecipazione sociale attiva, educazione dei bambini, arte e cultura, laboratori d'interculturalità, cucina etnica - gite al mare o in montagna durante il periodo estivo per accrescere l'esperienza del gruppo e di confronto durante momenti informali di convivenza - Creazione di spazi di condivisione di esperienze al femminile, per rompere l'isolamento e condividere successi e problematiche, scambiarsi informazioni e soluzioni. <p>Gli incontri con cadenza mensile saranno guidati da facilitatori scelti tra pari per favorire la libera condivisione e circolazione di idee.</p>
<p>Integrazione e inclusione socio lavorativa</p>	<p>Attività 1 ORIENTAMENTO AL LAVORO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientamento al lavoro con la partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di qualifiche professionali <p>Sostegno scolastico per l'acquisizione di un titolo di studio presso i centri di educazione per adulti (titolo scuola secondaria di primo grado)</p> <p>Attività 2 ACCOMPAGNAMENTO PROFESSIONALIZZANTE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sostegno alla ricerca lavorativa finalizzata al raggiungimento dell'autonomia economica - Laboratori professionalizzanti mirati a favorire un primo contatto o un rientro nel mondo lavorativo <p>Laboratorio di taglio e cucito che avrà la durata di 80 ore. Le donne impareranno a riconoscere e scegliere i tessuti, a prendere le misure, usare i cartamodelli, tagliare e cucire abiti a mano e con l'ausilio della macchina da cucire. Il laboratorio avrà cadenza settimanale e una durata di circa 3 ore per ciascun incontro.</p>
<p>Sostegno alle capacità genitoriali</p>	<p>Attività 1 CONSAPEVOLEZZA GENITORIALE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione con gli psicologi del centro di incontri con cadenza mensile di consapevolezza genitoriale o di accompagnamento personalizzato - Percorsi di supporto alla genitorialità guidati dagli operatori specializzati per far acquisire alle donne interesse e competenza verso la cura, la nutrizione e la sfera affettiva ed educativa del figlio <p>1 Incontro formativo alla settimana di confronto con le altre donne e creazione di un gruppo auto mutuo aiuto</p> <p>Attività 2 LABORATORI INTERCULTURALI DI SOCIALIZZAZIONE</p>

	<p>- Organizzazione di laboratori manuali e momenti di gruppo ai quali le mamme sono chiamate a partecipare con i propri figli. I momenti condivisi avranno cadenza settimanale per la realizzazione di oggetti artigianali per allestire piccoli stand in occasioni di iniziative sul territorio per raccolta fondi</p> <p>- Realizzazione di eventi, feste, incontri durante periodi particolari dell'anno (natale, carnevale, feste di compleanno, serate estive) da condividere con altri residenti della città per creare momenti di condivisione ed integrazione tra donne italiane e straniere</p> <p>- Partecipazione attiva in seno alla comunità del quartiere e organizzazione di attività laboratoriali e momenti di gruppo ai quali le mamme sono chiamate a partecipare con i propri figli (eventi, feste, incontri) per creare o rafforzare reti di capitale umano delle beneficiarie.</p>
--	---

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI

Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari per sede	n° volontari GMO*	Tot. Posti
C.I.R.S. Onlus	VIA MONSIGNORE FRANCESCO BRUNO	MESSINA	155991	3	1	4
ISPETTORIA SALESIANA SICULA 22	PIAZZA SANTA CHIARA	PALERMO	156016	3	1	4

Volontari GMO*: giovani con minori opportunità

In tutte le sedi non sono previsti né vitto né alloggio durante l'orario di servizio.

CONDIZIONI, OBBLIGHI DI SERVIZIO, ASPETTI ORGANIZZATIVI

Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Utilizzare i distacchi temporanei dalla sede di servizio secondo termini di legge per la partecipazione agli utenti a manifestazioni culturali esterne e/o momenti ricreativi
- Partecipare ad incontri di formazione e di verifica anche residenziale, organizzati dall'ente proponente il progetto, sino alla fine dell'anno di servizio
- Flessibilità oraria secondo le esigenze delle attività del progetto
- Presenza, con turnazione dei volontari, nei giorni prefestivi e festivi per garantire una continuità di servizio con i destinatari
- La sede non ha giorni di chiusura. I volontari potranno utilizzare i giorni di permesso in turnazione tra loro previo accordo con l'Operatore Locale di Progetto

- Riservatezza nel trattamento dei dati personali dell'utenza con cui si viene in contatto, come previsto dalla normativa vigente
- Rispetto delle disposizioni regolamentari interne a ciascuna sede

Giorni di servizio a settimana: 6

Monte ore settimanale: 25 ore

EVENTUALI ALTRI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta i criteri di selezione sul sito www.salesianiperilsociale.it

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti:

E' stato stipulato un accordo tra l'Ente e l'Università degli Studi Catania la quale ha deliberato di convalidare le ore del tirocinio previste per le attività esterne fino ad un massimo del 70%.

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

CERTIFICAZIONE COMPETENZE

Rilascio di certificazione valida ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.13/2013 da parte dell'ente:

Università degli Studi di Bari Aldo Moro, con sede in Bari, Piazza Umberto I n. 1

C.F. 80002170720

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Sedi di realizzazione:

Via Cifali, 5 – 95123 Catania

Via G. Evangelista di Blasi, 102 - 90135 Palermo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Sede di realizzazione:

Presso le singole sedi di attuazione progetto (SAP) della tabella di cui sopra.

Durata: Numero totale ore formazione specifica: **72 ore**

Il 50% delle 72 ore della formazione specifica verranno svolte in presenza e il 50% on line in modalità sincrona e asincrona (non superando il 30% del totale delle ore previste).

La formazione specifica, verrà svolta il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ed il restante 30% delle ore entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto, si punterà a creare un ambiente accogliente ai volontari del progetto e a fornire loro le conoscenze e le competenze teorico pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui il giovane volontario sarà impegnato e necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste dal progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO

REALIZZIAMO IL CAMBIAMENTO PROMUOVENDO I DIRITTI

Obiettivo/i agenda 2030 delle Nazioni Unite

C	Obiettivo 3 Agenda 2030	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
---	-------------------------	---

Ambito di azione del programma

C	Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese
---	--

MISURE AGGIUNTIVE PREVISTE

▪ PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 1

Tipologia di minore opportunità: giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata:

Certificazione. Specificare la certificazione richiesta - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

In ogni SAP ci sarà un incremento della presenza delle figure di accompagnamento al fine di garantire un sostegno psicologico, affinché possano trovare ulteriori momenti dedicati alla compensazione del disagio dovuto alle minori possibilità economiche. Si avranno eventi legati all'approfondimento della sfera dell'autostima, costruendo itinerari di crescita personale verso un progetto di vita. L'attenzione dedicata alla ricerca di talenti che il giovane con minori possibilità potrà prestare nell'anno di svolgimento dello SCU, gli permetterà di costruire con più fiducia i rapporti futuri. L'acquisizione di maggiore sicurezza personale ed economica porterà alla crescita consapevole di essere cittadino di un contesto sociale di cui sarà pienamente partecipe.

▪ SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO FINALIZZATO ALLA FACILITAZIONE DELL'ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

Ore dedicate al tutoraggio: numero ore totali 22 di cui 18 ore collettive e 4 ore individuali

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Il percorso di tutoraggio di 22 ore si svolgerà nel corso degli ultimi 3 mesi di servizio (10°-11°-12° mese) il 50% in presenza e il rimanente 50% di somministrazione di moduli attraverso una piattaforma *on line* in modalità sincrona con la partecipazione del tutor e con la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario.

L'attività si comporrà per ciascun operatore volontario di 22 ore così erogate:

Ore individuali:

n° 4 ore saranno effettuate in modalità individuale. Tali ore saranno dedicate a: scheda anagrafico-professionale, rilevazione bisogno professionale e di servizi, prima ricognizione delle esperienze formative, abilità, conoscenze, potenzialità e attitudini: l'obiettivo di favorire la riflessione sui propri punti di forza in contesti lavorativi diversi e la consapevolezza di eventuali aspetti di miglioramento. Attività di bilancio delle competenze

Ore collettive:

n° 18 ore saranno gestite in modalità collettiva e saranno erogate in sei momenti distinti di 3 ore ciascuno. Saranno affrontati tre gruppi di argomenti:

A) presentazione delle caratteristiche del mercato del lavoro, dei servizi formativi locali e internazionali, delle tipologie di incontro domanda offerta, la teoria del colloquio di selezione, fattori motivanti, modello delle competenze, concetto di autoefficacia, elementi di organizzazione aziendale, conoscenza essenziale della normativa del lavoro

B) perfezionamento e redazione del cv, l'utilizzo di e-guidance tools per la ricerca attiva del lavoro, la simulazione di colloqui di lavoro e tecniche di autopromozione, strumenti di comunicazione efficace, codice etico e modello organizzativo

C) approfondimento dei servizi offerti dai servizi pubblici e privati di inserimento lavorativo
Fatto salvo il requisito di 30 operatori volontari, le ore di gruppo verranno organizzate per zone territoriali per facilitare la partecipazione dei volontari e all'interno di aule/laboratori adeguatamente attrezzati per favorire la proficua realizzazione delle attività proposte: momenti di formazione teorica, attività di lavoro personale al pc, lavoro in piccoli gruppi mentre l'incontro individualizzato si svolgerà presso la sede di attuazione progetto.

All'interno del monte ore è previsto l'intervento dell'Università di Bari che svilupperà percorsi formativi rivolti ai Volontari e ai Tutor del Servizio Civile, con particolare riferimento alle Competenze Chiave di Cittadinanza.

Attività obbligatorie di tutoraggio:

Le attività obbligatorie previste nel percorso di tutoraggio, saranno suddivise in moduli che intendono fornire le competenze necessarie per favorire la transizione dall'esperienza di servizio civile al lavoro, valorizzando le competenze apprese e implementate durante lo svolgimento delle attività previste dal progetto.

Con una modalità laboratoriale che prevederà momenti di confronto e analisi sull'esperienza del servizio civile, brainstorming, lavori di gruppo simulazioni e role-playing game, testimonianze di esperti, saranno approfondite le seguenti tematiche:

- Concetto di sé e valutazione globale dell'esperienza svolta con il servizio civile (colloquio di orientamento individualizzato e azioni collettive di orientamento)
- Analisi delle competenze apprese e implementate durante il servizio civile. Il bilancio delle competenze e compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass
- Il potenziamento delle competenze attraverso la formazione professionale
- Il mondo e il mercato del lavoro, le professioni emergenti e i canali di accesso privati e pubblici (Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro). La ricerca di una occupazione risulta efficace solo se si conosce come si muove il mercato del lavoro, quali sono gli atteggiamenti con i quali candidarsi e le strategie e gli strumenti capaci di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta, valorizzando la formazione, le competenze e le proprie esperienze.
- La cultura del lavoro e fattori di criticità per l'inserimento lavorativo
- Come avviene l'incontro tra domanda e offerta e le tecniche per una ricerca attiva del lavoro (sapere utilizzare il passaparola, un buon curriculum vitae con adeguata lettera di presentazione e come utilizzarli al meglio; l'auto candidatura; come affrontare il colloquio di lavoro, come utilizzare i social network; come valorizzare gli annunci di lavoro: saperli leggere e saperli scrivere, smartworking, colloqui on line).
- Gli strumenti di politica attiva e passiva del lavoro: tirocini formativi e di orientamento, apprendistato, borse lavoro, stage, master e corsi di perfezionamento
- Caratteristiche e funzioni delle strutture territoriali a cui può rivolgersi chi è alla ricerca di una occupazione: centri per l'impiego, sindacati, agenzie private di collocamento, agenzie per il lavoro interinale, sportelli informagiovani, sportelli multifunzionali, servizi privati per l'occupazione
- I concorsi (lettura della GU e GURS sezione concorsi)
- le opportunità offerte dalle normative vigenti (Garanzia giovani, Tirocini, ecc.), il lavoro dipendente e i contratti
- l'autoimprenditorialità e i possibili finanziamenti; il business plan e lo start up d'impresa

Attività opzionali di tutoraggio:

Gli operatori volontari saranno accompagnati alla conoscenza e al contatto diretto con i servizi presenti sul territorio (soggetti pubblici e privati) che possono erogare servizi di orientamento: agenzie per il lavoro autorizzate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, enti di formazione, cooperative sociali, fondazioni, enti del Terzo Settore, sindacati e associazioni di categoria.

Gli enti attuatori del progetto stabiliranno partnership con i Servizi per il lavoro e/o con il Centro per l'impiego del territorio.

Invece, per chi fosse interessato ai servizi di orientamento, informazione, formazione, consulenza e assistenza per l'avvio dell'attività economica saranno indirizzati alle Camere di commercio.

Saranno proposte agli operatori volontari ulteriori iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro:

- auto consultazione di: banche dati, gazzette, stampa nazionale e locale, bacheche annunci, dossier tematici e siti internet dedicati al mercato del lavoro
- promozione di tirocini: esperienze di formazione e orientamento realizzate attraverso l'inserimento lavorativo in azienda
- incontro domanda-offerta di lavoro e preselezione: servizio di raccolta dei curricula delle persone in cerca di occupazione, ricezione delle richieste delle aziende in cerca di personale, individuazione e verifica dei requisiti richiesti dei candidati con invio dei nominativi alle aziende
- collocamento mirato: sostegno per l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone disabili e di persone appartenenti ad altre categorie protette (ex legge 68/99).