

Cineprotagonisti

Settore: *Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport*

Area di intervento: *Animazione culturale verso minori*

Durata del progetto: 12 mesi

Il progetto CINEPROTAGONISTI entrerà a far parte delle iniziative del Centro Culturale Salesiano (CCS) situato al centro del quartiere "Don Bosco", a Roma.

Interverrà sul **fenomeno della deprivazione culturale dei minori**, attraverso proposte di animazione ed educazione culturale mirate. Il Centro Culturale Salesiano opera infatti in un'area sterile dal punto di vista delle offerte culturali, formative e ricreative dedicate ai minori, i quali non hanno, pertanto, molte possibilità di sviluppare interessi culturali.

Il progetto vuole **fornire ai ragazzi degli strumenti attraverso i quali possano giungere alla scoperta delle proprie capacità, delle proprie aspirazioni e della possibilità di metterle a disposizione degli altri per il bene comune**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo del progetto è quello di **ridurre il fenomeno della deprivazione culturale**, incrementando l'interesse verso gli eventi culturali e la partecipazione alle attività culturali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Per il raggiungimento dell'obiettivo sono previste 4 azioni, così articolate:

Azione	Attività	Destinatari
<p>Azione 1 Rassegne cinematografiche</p> <p>Il Centro Culturale Salesiano, presso il Cinema Don Bosco, inserisce in programmazione straordinaria offerte cinematografiche formative organizzate in rassegne.</p>	<p>Attività 2 Elaborazione e diffusione del materiale pubblicitario cartaceo (volantini e locandine) dell'iniziativa, contenente le indicazioni sulle attività previste (luogo, giorno e ora dello svolgimento, modalità d'iscrizione, fasce d'età ammesse, modalità di realizzazione). Gli operatori e i volontari del centro provvederanno alla distribuzione in tutti gli istituti ricadenti nel territorio. Inoltre, si provvederà ad una diffusione anche nei luoghi di naturale aggregazione dei giovani: piazze, bar, pub, ludoteche, parrocchie. Gli operatori e i volontari provvederanno anche alla diffusione sui canali pubblicitari online del Centro Culturale Salesiano.</p>	<p>1230 utenti (bambini, adolescenti e giovani)</p>

	<p>Attività 3 Predisposizione degli ambienti per l'accoglienza dei ragazzi. (predisposizione macchinari per la fruizione del film e il dibattito successivo)</p> <p>Attività 4 Predisposizione sussidi didattici (schede film, questionari) per i ragazzi e per le famiglie</p> <p>Attività 5 Accoglienza dei ragazzi e delle famiglie</p> <p>Attività 6 Proiezione del film e realizzazione dibattito.</p> <p>Attività 7 Raccolta questionari e successiva elaborazione</p>	
<p style="text-align: center;">Azione 2 Matinée teatrali</p> <p>Il Centro Culturale Salesiano, presso il Teatro Don Bosco, propone spettacoli teatrali agli Istituti Scolastici del territorio.</p>	<p>Attività 2 Elaborazione e diffusione del materiale pubblicitario cartaceo (volantini e locandine) dell'iniziativa, contenente le indicazioni sulle attività previste (luogo, giorno e ora dello svolgimento, modalità d'iscrizione, fasce d'età ammesse, modalità di realizzazione). Gli operatori e i volontari del centro provvederanno alla distribuzione in tutti gli istituti ricadenti nel territorio. Inoltre, si provvederà ad una diffusione anche nei luoghi di naturale aggregazione dei giovani: piazze, bar, pub, ludoteche, parrocchie. Gli operatori e i volontari provvederanno anche alla diffusione sui canali pubblicitari online del Centro Culturale Salesiano</p> <p>Attività 3 Predisposizione degli ambienti per l'accoglienza dei ragazzi.</p> <p>Attività 4 Predisposizione sussidi didattici (scheda illustrativa del teatro, questionari) per i ragazzi e per gli insegnanti</p> <p>Attività 5 Accoglienza dei ragazzi e degli insegnanti;</p> <p>Attività 7 Raccolta questionari e successivo confronto con gli insegnanti</p>	<p style="text-align: center;">Diretti: 7078 utenti (bambini, adolescenti e giovani) Insegnanti coinvolti</p>
<p style="text-align: center;">Azione 3 Laboratori culturali</p> <p>Si tratta di corsi della durata annuale con incontri a cadenza settimanale. Per ogni disciplina il Centro Culturale Salesiano dispone di insegnanti adeguati.</p>	<p>Attività 2 Elaborazione e diffusione del materiale pubblicitario cartaceo (volantini e locandine) dell'iniziativa, contenente le indicazioni sulle attività previste (luogo, giorno e ora dello svolgimento, modalità d'iscrizione, fasce d'età ammesse, modalità di realizzazione). Gli operatori e i volontari del centro provvederanno alla distribuzione in tutti gli istituti ricadenti nel territorio. Inoltre, si provvederà ad una diffusione anche nei luoghi di naturale aggregazione dei giovani: piazze, bar, pub, ludoteche, parrocchie. Gli operatori e i volontari provvederanno anche alla diffusione sui canali pubblicitari online del Centro Culturale Salesiano</p> <p>Attività 3 Registrazione degli iscritti e realizzazione dell'anagrafe dei corsisti</p> <p>Attività 4 Predisposizione degli ambienti per l'accoglienza dei ragazzi e del questionario preliminare</p>	

	Attività 5 Accoglienza dei ragazzi e somministrazione questionario preliminare	
	Attività 8 Somministrazione questionario finale	
Azione 4 Percorsi didattici Il Centro Culturale Salesiano dispone di un'area museale dedicata alla storia del cinema e della fotografia. L'area è composta da oltre mille pezzi originali, di cui diversi funzionanti. Fattivamente i destinatari saranno prima fruitori dei percorsi, poi assistenti degli operatori e dei volontari. I percorsi saranno dedicati sia alle scuole che al pubblico.	Attività 1 Allestimento materiale per percorso didattico sulla storia del cinema e della fotografia	Diretti: 795 utenti (bambini, adolescenti e giovani)
	Attività 2 Realizzazione materiale didattico e questionari da distribuire ai partecipanti	
	Attività 3 Diffusione dell'iniziativa presso gli Istituti scolastici del Municipio.	
	Attività 5 Realizzazione percorso didattico secondo il seguente schema (mattutino o pomeridiano): - Ore 10:00 Ingresso e accoglienza - 10:10 visione filmato sulla storia del cinema - 10:30 visione del funzionamento dei macchinari d'epoca - 11:15 realizzazione video/foto - 12:00 visione video/foto - 12:30 saluti e consegna questionario	

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

<i>N.</i>	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>	<i>Senza vitto e alloggio</i>
1	CCS 2_CENTRO CULTURALE SALESIANO	ROMA (RM)	Via Publio Valerio 63 - 00175	4	4

EVENTUALI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO; ASPETTI ORGANIZZATIVI

Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio

- flessibilità oraria secondo le esigenze, fatto salvo il monte ore previsto dal progetto;
- flessibilità nei compiti;
- disponibilità di impegno nei giorni prefestivi e festivi;
- possibilità di fruire dei giorni di permesso in coincidenza delle giornate di chiusura delle sedi di servizio, durante le festività (comprese quelle significative per la vita salesiana, come Immacolata, festa di don Bosco e festa di Maria Ausiliatrice) e le vacanze estive;
- disponibilità ad effettuare spostamenti da e per le sedi di attuazione del progetto per la realizzazione delle attività quotidiane previste; l'ente attuatore mette a disposizione i mezzi per gli spostamenti, provvedendo alle spese per gli stessi;
- disponibilità ad uscite fuori sede;

- disponibilità a trasferte, soggiorni, giornate di formazione anche residenziali rivolte agli utenti o agli operatori volontari stessi. È fondamentale che i volontari siano disponibili sia alla formazione iniziale (che si tiene presso i locali dell'ente attuatore) che allo svolgimento di un periodo di formazione generale a Firenze o Genzano (RM) (durata media del soggiorno: 4 giorni), anche in coincidenza con giornate festive e/o di riposo; l'ente attuatore mette a disposizione i mezzi e provvede alle spese delle trasferte. Gli incontri sono finalizzati all'acquisizione degli strumenti e delle strategie di intervento con i beneficiari del progetto, oltre che a favorire la creazione di un clima di lavoro educativamente efficace.
- disponibilità per la formazione generale residenziale;
- conoscere e rispettare l'identità del Centro Culturale Salesiano

Giorni di servizio a settimana: 6

Monte ore annuale: 1145 ore

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta i criteri di selezione sul sito www.salesianiperilsociale.it

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

La Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università Pontificia Salesiana riconosce fino ad un massimo di 10 crediti universitari agli studenti che abbiano svolto, in modo regolare, l'anno di Servizio Civile nell'ambito del presente progetto.

Il riconoscimento dei crediti avverrà su richiesta del giovane e verifica del Gruppo Gestore del curriculum a cui il giovane intende iscriversi. Il candidato dovrà produrre idonea documentazione attestante lo svolgimento Servizio Civile, con l'indicazione dei seguenti elementi:

- obiettivi del progetto,
- compiti assegnati,
- sviluppo/acquisizione di conoscenze e competenze,
- formazione realizzata e suoi contenuti.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Conoscenze e capacità maturate attraverso la formazione generale, specifica, svolgimento del servizio civile	<ul style="list-style-type: none"> • conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; Il giovane volontario nel sistema del servizio civile; • conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D.lgs 81/2008); • conoscenza dell'ente e del suo funzionamento; • conoscenza dell'area d'intervento del progetto; • migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto; • capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio. 	
Competenze chiave per l'apprendimento permanente dell'operatore volontario del Servizio Civile	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione nella madrelingua • Competenza digitale • Imparare a imparare • Consapevolezza ed espressione culturali 	
Competenze sociali e civiche	<p>Competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica</p>	
Ulteriori competenze	Competenze chiave di cittadinanza <ul style="list-style-type: none"> • Progettare • Comunicare: comprendere e rappresentare • Collaborare e partecipare • Agire in modo autonomo e responsabile • Risolvere problemi • Individuare collegamenti e relazioni • Acquisire ed interpretare l'informazione 	Conoscenze maturata durante la formazione specifica <ul style="list-style-type: none"> • Metodo di lavoro in gruppo • Programmazione del lavoro • Lavoro in rete • Conoscenza dei processi comunicativi interni ed esterni; • Dialogo e relazione con soggetti più deboli • Conoscenza delle tecniche relazionali • Gestione e coordinamento attività culturali • Conoscenza della pianificazione, preparazione e gestione dei momenti di incontro e contatto con le famiglie • Conosce come preparare ed allestire il materiale illustrativo e descrittivo delle iniziative destinato alle famiglie
<p>Attestato specifico rilasciato e sottoscritto da ente terzo: L'ASSOCIAZIONE CNOS-FAP REGIONE LAZIO P. IVA 04631791003 – C.F. 02942560588 sede legale in Via Umbertide, 11 – 00181 Roma.</p>		

FORMAZIONE GENERALE

Sede di realizzazione:

- Circostrizione Salesiana “Sacro Cuore” - Italia Centrale- via dei Salesiani 9, 00175 Roma
- Istituto Marchesa Teresa Gerini Torlonia, Via Tiburtina 994 – 00156 Roma (RM)
- Istituto Salesiano S. Luigi Versiglia, Viale Mazzini, 11 – 00045 Genzano di Roma (RM)
- Istituto Salesiano dell’Immacolata, Via del Ghirlandaio 40 – 50121 Firenze (FI)
- Oratorio Salesiano Macerata- viale San Giovanni Bosco 55, Macerata (MC)
- Parrocchia SS. Redentore, Piazza M. Ausiliatrice, 10 – 09092 Arborea (OR)

FORMAZIONE SPECIFICA

Sede di realizzazione: Roma – Via Publio Valerio, 63 – CAP 00175

Durata: 72 ore

Il 70% delle ore vengono erogate entro e non oltre 90 giorni dall’avvio progetto, il 30% delle ore entro e non oltre il terz’ultimo mese del progetto. Il modulo relativo alla “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile” verrà erogato entro i primi 90 giorni dall’avvio progetto.

Motivazione: la scelta di distribuire il 30% delle ore restanti previste per la formazione specifica nella modalità indicata è motivata dall’importanza di garantire ai volontari uno spazio in cui valorizzare l’esperienza vissuta nei mesi precedenti, per confrontarla con i moduli previsti nella restante parte e favorirne una “rilettura” utile al proseguimento del servizio.

TITOLO PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NON PIÙ AI MARGINI

Obiettivo/i Agenda 2030 delle nazioni Unite:

Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Ambito di Azione del Programma:

Riqualficazione delle periferie e delle aree degradate delle città

MISURE AGGIUNTIVE PREVISTE:

- **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO FINALIZZATO ALLA FACILITAZIONE DELL’ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO**

Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

Ore dedicate: 22 ore totali di cui 17 ore collettive e 5 ore individuali

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione:

L'attività verrà effettuata nella seconda parte del progetto di Servizio Civile Universale e si comporrà per ciascun operatore volontario di servizio civile di 22 ore così erogate:

- **n°5 ore saranno effettuate in modalità individuale** e saranno erogate in momenti distinti, della durata di circa 1 ora per volontario, all'inizio ed al termine del percorso di tutoraggio. Tali ore saranno dedicate a:

- scheda anagrafico-professionale, rilevazione bisogno professionale e di servizi, aspettative personali sul percorso di servizio civile e ripercussioni personali future.
- attività di bilancio delle competenze.
- individuazione interventi di supporto all'inserimento lavorativo coerenti con i bisogni individuati e orientamento verso servizi specialistici e della formazione, supporto all'autopromozione
- Revisione del CV da parte dal volontario alla luce delle indicazioni offerte in momenti di gruppo.
- Eventuale processo di Messa in trasparenza al fine del riconoscimento dei crediti per l'accesso a proposte formative pubbliche e private

- **n° 17 ore saranno gestite in modalità collettiva** e saranno erogate in cinque momenti distinti, della durata di 3 ore, ed uno della durata di 2 ore.

- il primo momento sarà dedicato alla presentazione delle caratteristiche del mercato del lavoro, dei servizi formativi locali e internazionali, dei centri per l'impiego e dei servizi al lavoro presenti sul territorio.
- Il secondo momento sarà dedicato alla definizione delle principali Politiche attive del lavoro, alle offerte formative dei centri di formazione professionali della Regione Lazio e alle offerte formative private (a catalogo).

Il terzo momento sarà dedicato alle tipologie di incontro tra domanda e offerta, alla teoria dei colloqui di selezione, fattori motivanti, modello delle competenze, concetto di autoefficacia, elementi di organizzazione aziendale, conoscenza essenziale della normativa del lavoro (Jobs Act, normativa di riferimento, ...)

- Il quarto momento sarà dedicato alle tecniche e agli strumenti di promozione del proprio profilo professionale (linkedin, Piattaforme on line, SALPlesk, ecc..) insieme ad attività di role play per la propria presentazione e promozione ai servizi per il lavoro o a eventuali occasioni di selezione al lavoro.
- Il momento finale sarà dedicato ad attività di raccordo tra i materiali prodotti, visione e condivisione dei CV personali, restituzione di quanto condiviso in una chiave di lettura dinamica della gestione del gruppo.

L'attività collettiva sarà realizzata all'interno di aule/laboratori adeguatamente attrezzati per favorire la proficua personalizzazione e realizzazione delle attività proposte: momenti di formazione teorica, attività di lavoro personale al pc, lavoro in piccoli gruppi.

Attività obbligatorie

Momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio, attraverso le seguenti azioni:

- Autovalutazione del volontario circa le sue capacità di analisi e promozione delle personali competenze e conoscenze apprese durante il suo percorso personale di formazione formale, informale e non formale, attraverso il processo di messa in trasparenza delle competenze e delle conoscenze.
- Valutazione di ciascun volontario rispetto al personale percorso di collaborazione con l'ente durante il servizio civile, attraverso tecniche di confronto tra aspettative e reali obiettivi raggiunti.

Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi Terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa, attraverso le seguenti azioni:

- 1) Presentazione del tutor al gruppo con analisi delle aspettative, delle motivazioni e della progettualità individuale. Capacitazione di realizzare un CV attraverso le piattaforme universali e riconosciute (Europass), e nelle attuali e innovative modalità di presentazione (video-curriculum)
- 2) Certificazione delle competenze attraverso gli strumenti e le certificazioni transnazionali, come Youthpass e altri strumenti europei di determinazione delle competenze per i cittadini di paesi terzi, (ad. es. Skills profile tool for Third Countries Nationals).
- 3) Illustrazione di una Job Description al fine di riconoscere competenze professionali utili ad una autodeterminazione del proprio profilo professionale
- 4) Conoscenza dei principali canali social di promozione personale del proprio CV; l'attività deve essere svolta attraverso l'uso di sistemi informatici capaci di supportare i sistemi di promozione sociale (Linkedin, SalPlesk, ecc..).

Le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza e il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro, attraverso le seguenti azioni:

- 1) Conoscenza della rete dei Centri per l'Impiego, delle attuali misure di Politica Attiva del Lavoro, delle modalità di individuazione e di accesso alle misure più adeguate alla propria condizione sociale e professionale.
- 2) Attività di role play utili a determinare l'acquisizione delle principali tecniche di promozione personale e misure di politiche attive del lavoro.

Attività opzionali

Presentazione servizi e canali di accesso: attività realizzata in collaborazione con lo sportello SAL, presentazione delle opportunità offerte sul territorio da Servizio EURES, bandi transnazionali, Bandi PAL, programma Youth Guarantee, iniziative specifiche:

- Presa in carico del tutor del gruppo di volontari al fine di sondare la conoscenza dei principali canali di accesso alle politiche attive del lavoro;
- Presentazione e guida all'accesso ai principali strumenti e offerte dedicate al lavoro, anche attraverso l'uso di piattaforme multimediali ed interattive: JobLabyrinth (Cnos-fap), Eures, InformaGiovani, Sportelli Lavoro, ecc.

Affidamento ai Servizi: grazie alla collaborazione con CNOS-FAP verrà favorita la fase di presa in carico del giovane all'interno degli sportelli SAL con conseguente presa in carico e stipula del patto di servizio. L'attività viene condotta da case manager con adeguata esperienza professionale.

Altre iniziative idonee: in presenza manifestata necessità per il volontario di innalzare il livello della propria professionalità, verrà attivata un'azione di orientamento specialistico alle opportunità gratuite di Formazione Professionale della Regione Lazio nonché alle proposte formative private attivate dai Centri di Formazione professionale secondo il catalogo dell'offerta formativa privata; orientamento specialistico ai servizi di supporto all'autoimprenditorialità. A tale scopo, ai volontari più motivati ad attivare tali percorsi, si offre la possibilità di accedere al processo di Messa in trasparenza e riconoscimento dei crediti (ai sensi del D.Lgs 13/13) al fine di vedersi riconosciuti crediti per l'accesso ai corsi di formazione (pubblici o privati) scelti.