



SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



## Comunità da Vivere

**Settore:** Assistenza

**Area di intervento:** *Minori e giovani in condizione di disagio o di esclusione sociale*

### INFORMAZIONI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le candidature sono **esclusivamente** on line tramite identità digitale Spid (Sistema di Identità Digitale). Per richiedere e ottenere le credenziali collegarsi al sito:

<https://www.spid.gov.it/>

La piattaforma fornisce diverse modalità di registrazione, gratuitamente o a pagamento. Bisogna richiedere un livello di sicurezza pari o maggiore di 2.

Tutti i candidati dovranno compilare e inviare la domanda di partecipazione **sulla piattaforma DOL** - a cui è possibile accedere **solo attraverso SPID** - al seguente indirizzo:

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

#### Per maggiori informazioni e tutoring:

Dal lunedì al venerdì 14.00-18.00  
ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO EMILIANA  
Via Copernico, 9 - 20125 – Milano

#### Offriamo servizio di compilazione guidata anche via telefono.

Per usufruirne prendere appuntamento tramite

- e-mail: [serviziocivile.milano@salesiani.it](mailto:serviziocivile.milano@salesiani.it)
- telefono 02.67.82.75.26

**ATTENZIONE!** Consigliamo di non chiudere la domanda online prima di aver contattato la segreteria o di aver consultato sia i progetti scelti ([www.salesianiperilsociale.it/servizio-civile/servizio-civile-in-italia/](http://www.salesianiperilsociale.it/servizio-civile/servizio-civile-in-italia/)), sia i criteri di valutazione della selezione del nostro ente ([www.salesianiperilsociale.it/wp-content/uploads/2019/09/Criteri.pdf](http://www.salesianiperilsociale.it/wp-content/uploads/2019/09/Criteri.pdf)).

Referente:

**Simona Angela Carli**

## POSTI DISPONIBILI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 (vitto e alloggio)

<u>Sede di attuazione del progetto</u>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Numero volontari per sede</i>
Centro Salesiano San Domenico Savio	Arese (MI)	Via Don Della Torre, n. 2 – 20020 Arese (MI)	4

## OBIETTIVI DEL PROGETTO

### OBIETTIVO GENERALE

L'obiettivo generale del progetto "Comunità da Vivere" è *diminuire il disagio e la devianza nei 119 giovani* dagli 11 ai 18 anni ospiti dei servizi per minori della sede di attuazione del progetto.

### OBIETTIVI SPECIFICI

1. Ridurre il numero di giovani che manifestano un comportamento antisociale.
2. Ridurre il numero di giovani che hanno ottenuto un insuccesso formativo nel percorso scolastico frequentato.
3. Ridurre il numero di giovani che manifestano una tendenza al reato penale.

## ATTIVITA' DI IMPIEGO DEI VOLONTARI

AZIONE	ATTIVITA'
<i>Potenziamento o attivazione di un servizio di supporto scolastico personalizzato per il recupero e il sostegno delle discipline scolastiche</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nel primo mese di avvio del progetto, il coordinatore, i responsabili di settore e gli operatori volontari in servizio civile incontrano i formatori del cfp, gli utenti e i servizi sociali del territorio per definire quali soggetti necessitano di un servizio di supporto scolastico personalizzato.</li><li>• Dal secondo mese il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile di ciascuna SAP si incontrano e programmano l'attività di sostegno personalizzato, definiscono orari e giorni, le modalità di fruizione del servizio, gli operatori volontari e i relativi turni, gli strumenti a disposizione.</li><li>• Dal terzo mese dall'avvio del progetto gli operatori volontari e i</li></ul>

	<p>formatori prescelti iniziano le attività vere e proprie di recupero e sostegno delle diverse discipline scolastiche con i soggetti segnalati, attraverso incontri di due ore tre volte la settimana. Viene realizzato un affiancamento personale nello svolgimento dei compiti a casa attraverso gruppi da 5/6 utenti. Se gli operatori volontari ne hanno le competenze gestiscono alcuni soggetti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ogni due mesi dall'avvio dell'attività di doposcuola il coordinatore si incontra con gli operatori volontari che svolgono il servizio per un momento di verifica;</li> <li>• al dodicesimo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e i volontari incontrano per una verifica e una valutazione globale dell'esperienza.</li> </ul>
<p><i>Attivazione di attività aggregative e di gestione del tempo libero attraverso gruppi di interesse e di impegno</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal secondo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile di ciascuna SAP si incontrano per definire quali attività e gruppi di impegno proporre agli ospiti del servizio minori della SAP.</li> <li>• Stilano una programmazione delle attività.</li> <li>• nel terzo e quarto mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile di ciascuna SAP incontrano i soggetti segnalati e propongono loro le attività di gruppo.</li> <li>• dal quarto mese dall'avvio del progetto i ragazzi che hanno accolto le proposte iniziano l'inserimento nei gruppi di interesse e di impegno. Viene realizzato attraverso i gruppi che già operano all'interno di ciascuna SAP o attivandone di nuovi, in base alle disponibilità locali. Se gli operatori volontari ne hanno le competenze gestiscono un gruppo.</li> <li>• ogni due mesi dall'avvio delle attività di gruppo il coordinatore si incontra con gli operatori volontari che svolgono il servizio per un momento di verifica;</li> <li>• al dodicesimo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari incontrano per una verifica e una valutazione globale dell'esperienza.</li> </ul>
<p><i>Inserimento dei soggetti nei gruppi di impegno e formazione presenti nell'oratorio parrocchiale attiguo SAP per promuovere l'inserimento sul territorio ed educare a comportamenti socialmente adeguati</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal terzo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile di ciascuna SAP si incontrano per definire quali gruppi di impegno e formazione dell'oratorio proporre agli ospiti del servizio minori della SAP.</li> <li>• dal quarto mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile di ciascuna SAP incontrano i soggetti segnalati e propongono loro le attività di gruppo</li> <li>• dal quarto mese dall'avvio del progetto i ragazzi che hanno accolto le proposte iniziano l'inserimento nei gruppi. gli operatori volontari in servizio civile accompagnano i soggetti alle attività in oratorio.</li> <li>• ogni due mesi dall'avvio dell'attività il coordinatore si incontra con gli operatori volontari che svolgono il servizio per un momento di verifica;</li> <li>• al dodicesimo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli</li> </ul>

	operatori volontari incontrano per una verifica e una valutazione globale dell'esperienza.
<i>Attivazioni di percorsi per l'accompagnamento all'inserimento nel mondo del lavoro per favorire l'autonomia</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• al quarto mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile si incontrano per definire, organizzare e programmare le iniziative legate all'inserimento nel mondo del lavoro.</li> <li>• al quinto mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari in servizio civile presentano agli ospiti del servizio minori delle SAP le iniziative prescelte.</li> <li>• ogni due mesi dall'avvio dell'attività il coordinatore si incontra con gli operatori volontari che svolgono il servizio per un momento di verifica;</li> <li>• al dodicesimo mese dall'avvio del progetto il coordinatore e gli operatori volontari incontrano per una verifica e una valutazione globale dell'esperienza.</li> </ul>

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI**

**Monte ore annuale da svolgere:** 1145 ore

**Giorni di servizio settimanali:** 6

*Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

- Disponibilità a trasferte, soggiorni, giornate di formazione anche residenziali rivolte agli utenti o agli operatori volontari stessi. Si tratta di iniziative fortemente connesse con le attività previste dal progetto al punto 9.1 e che richiedono la presenza dell'operatore volontario. In nessun caso l'operatore volontario è tenuto a sostenere né spese di viaggio, né di vitto e alloggio;
- Disponibilità a distacchi temporanei di sede di servizio secondo i termini di legge;
- Disponibilità ad incontri di formazione e verifica organizzati sino alla fine dell'anno di servizio;
- Flessibilità oraria secondo le esigenze delle varie attività;
- Eventuale presenza nei giorni prefestivi e festivi;
- Usufruire dei giorni di permesso anche durante la chiusura estiva o invernale della sede di attuazione.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Consulta i criteri di selezione sul sito [www.salesianiperilsociale.it/](http://www.salesianiperilsociale.it/)

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

- **Attestato specifico**
- **Rilasciato da ente terzo**

Per l'attestazione delle competenze acquisite dagli operatori volontari l'Ente si affiderà ad **un ente terzo**, identificabile nello **Studio Associato COSPES**, sede operativa di Via Don Della Torre, 2 – 20020 Arese (MI), in possesso della certificazione di qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:2008, rilasciata il 02/07/2004 da SICERT, per la progettazione ed erogazione di servizi orientativi specialistici in ambito scolastico, professionale e sociale (EA 38f).

L'ente suddetto **riconosce e attesta** le competenze sotto indicate attinenti al progetto.

## FORMAZIONE

### FORMAZIONE GENERALE

MACRO AREE	MODULI FORMATIVI
<b>1) VALORI E IDENTITA' DEL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE</b>	1.1 L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
	1.2 Dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale
	1.3 Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e non violenta
	1.3.a Il concetto di Patria e di difesa civile della Patria
	1.3.b Pace e diritti umani
	1.4 La normativa vigente e la Carta di impegno etico
<b>2) LA CITTADINANZA ATTIVA</b>	2.1 La formazione civica
	2.2 Le forme di cittadinanza
	2.3 Protezione civile
	2.4 La Rappresentanza dei volontari nel servizio civile
<b>3) IL GIOVANE VOLONTARIO NEL SISTEMA DEL SERVIZIO CIVILE</b>	3.1 Presentazione dell'Ente.
	3.2 Il lavoro per progetti
	3.3 L'organizzazione del servizio civile e le sue figure
	3.4 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
	3.5 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti
<b>4) CONTENUTI SPECIFICI IN RIFERIMENTO AL SETTORE DI ATTIVITA'</b>	4.1 Il servizio civile nell'ente proponente e in riferimento al settore d'impiego

**Durata:** 41 ore

**Tempi di erogazione:** 80% delle ore entro la prima metà del periodo di realizzazione del progetto ed il restante 20% entro il penultimo mese del progetto.

## FORMAZIONE SPECIFICA

<b>Materia</b>	<b>Moduli</b>
<i>Pedagogia</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La relazione educativa d'aiuto</li><li>• La cooperazione tra enti nel settore educativo</li><li>• Ideazione, programmazione e gestione di percorsi educativi</li><li>• La valutazione educativa</li><li>• L'attività ludica come valore educativo</li></ul>
<i>Psicologia</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dinamiche di gruppo e relazionali</li><li>• Relazioni personali</li><li>• Gestione del conflitto e problem solving</li></ul>
<i>Animazione e comunicazione</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tecniche di comunicazione efficace</li><li>• Parlare in gruppo: la conduzione</li><li>• Tecniche di animazione di gruppo</li><li>• I social media e il mondo giovanile</li><li>• Tecniche di laboratorio manuale</li></ul>
<i>Didattica</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Difficoltà dell'apprendimento</li><li>• La pianificazione di percorsi didattici</li><li>• Metodo di studio individuale e in gruppo</li><li>• Ostacoli e buone prassi dell'apprendimento</li></ul>
<i>Sicurezza</i>	Formazione e informazione sui "rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile"

**Durata:** 71 ore

**Tempi di erogazione:** La formazione specifica verrà erogata, relativamente a tutte le ore previste nel progetto, il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ed il restante 30% delle ore entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

Tale suddivisione temporale permette di affrontare alcuni moduli di pedagogia e psicologia (in particolare i moduli: "La relazione educativa d'aiuto", "Relazioni personali" e "Gestione del conflitto e problem solving") che necessitano di essere riprendersi nel corso dell'anno. La maggior esperienza maturata dagli operatori volontari in servizio civile permetterà di approfondire e completare in maniera più totalizzante la formazione specifica.

Il modulo relativo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile", verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.