

ZTL – ZONA TEMPO LIBERO

Settore: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
Area di intervento: CENTRI DI AGGREGAZIONE (GIOVANI)

INFORMAZIONI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le candidature vanno consegnate presso:
Segreteria del Servizio Civile Piemonte e Valle D'Aosta
Via Maria Ausiliatrice, 32 – 10152 Torino

Referente: Rosanna Todisco
Tel: 011.5224720- Fax: 011.5224721 – Cell: 388.3779558
Email: rosanna.todisco@31gennaio.net
Orario: dal lunedì al venerdì ore 9 – 13

Il progetto intende rispondere agli specifici fenomeni di esclusione giovanile che colpiscono i giovani tra gli 11 e i 25 anni, recentemente rilevati nei centri di aggregazione giovanile salesiani piemontesi con strumenti di misura appositamente sviluppati.

POSTI DISPONIBILI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 31 (con vitto: i volontari consumeranno i pasti presso la mensa di ciascuna sede di attuazione progetto, secondo gli orari comunitari.)

SEDE DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO	COMUNE	INDIRIZZO	N. POSTI DISPONIBILI
ISTITUTO BERNARDI SEMERIA	RIVOLI, CASCINE VICA (TO)	VIA STUPINIGI, 1 - 10098	4
ISTITUTO SACRO CUORE DI GESÙ	CASALE MONFERRATO (AL)	CORSO VALENTINO, 66 - 15033	2
ISTITUTO SACRO CUORE DI GESÙ	TRINO (VC)	PIAZZA DON BOSCO, 1 - 13039	1
ISTITUTO SALESIANO CRISTO RE	CHIERI (TO)	VIA VITTORIO EMANUELE II, 80 - 10023	2
ISTITUTO SALESIANO DON BOSCO	ALESSANDRIA (AL)	CORSO ACQUI, 398 - 15100	2
ISTITUTO SALESIANO SAN DOMENICO SAVIO	BRA (CN)	VIALE RIMEMBRANZE, 19 - 12042	2

ISTITUTO SAN CASSIANO	VIGLIANO BIELLESE (BI)	VIA LIBERTÀ, 13 - 13856	2
OPERE SALESIANE DON BOSCO	VERCELLI (VC)	CORSO RANDACCIO, 18 - 13100	1
ORATORIO SALESIANO DON BOSCO	CUNEO (CN)	VIA SAN GIOVANNI BOSCO, 21 - 12100	2
ORATORIO SAN GIOVANNI BOSCO - OPERA SEN. GIOVANNI PENNA, CAVALIERE DEL LAVORO	ASTI (AT)	CORSO DANTE, 188 - 14100	2
PARROCCHIA SAN FRANCESCO DI ASSISI	VENARIA REALE (TO)	VIA SAN FRANCESCO DI ASSISI, 24 - 10078	2
PARROCCHIA SAN PIETRO IN VINCOLI	LANZO TORINESE (TO)	PIAZZA ALBERT, 11 - 10074	1
PARROCCHIA SANT'ANDREA APOSTOLO	CASTELNUOVO DON BOSCO (AT)	VIA DEI RIVALBA, 10 - 14022	2
PARROCCHIA SPIRITO SANTO	PINEROLO (TO)	STRADA AL COLLETO, 16 - 10064	2
SCUOLE PROFESSIONALI SALESIANE	SAN BENIGNO CANAVESE (TO)	PIAZZA GUGLIELMO DA VOLPIANO, 2 - 10080	2
ISTITUTO SALESIANO SAN LORENZO	NOVARA	BALUARDO ALFONSO LAMARMORA 14 - 28100	2

OBIETTIVI DEL PROGETTO

ZTL – ZONA TEMPO LIBERO ha tre obiettivi specifici:

- incrementare la fiducia ed il rispetto reciproco nelle relazioni tra giovani e pari
- incrementare la fiducia ed il rispetto reciproco nelle relazioni tra giovani e adulti di riferimento
- incrementare il livello di autostima dei giovani

ATTIVITA' DI IMPIEGO DEI VOLONTARI

ZTL - ZONA TEMPO LIBERO è organizzato in 7 azioni principali, corrispondenti a “pacchetti di lavoro” (work packages):

1. Gestione e amministrazione del progetto

Ruolo del volontario: Collabora all'accurato esame dei report di progetto al fine di correggere errori e difetti o aiutare a compilare le parti mancanti; Partecipa agli incontri di formazione degli operatori del progetto redigendo riassunti o appunti se necessario

2. Aggiornamento metodologie di intervento e valutazione del progetto

Ruolo del volontario: Prepara o aggiorna le schede per i sondaggi e supporta le attività di somministrazione, secondo le indicazioni del responsabile del centro; Partecipa ai focus group mensili condotti dagli operatori per collaborare alla definizione dei requisiti del progetto dal punto di vista degli operatori; Collabora alla valutazione quadrimestrale dei risultati del progetto

3. Accompagnamento formativo dei giovani

Ruolo del volontario: Collabora all'ideazione, conduzione e monitoraggio delle attività aggregative del cortile e degli spazi chiusi, assumendo laddove richiesto specifici ruoli di responsabilità di natura gestionale ed educativa; Collabora alla cura, manutenzione e sostituzione del materiale necessario allo svolgimento delle attività del centro; Affianca l'équipe educativa nella conduzione delle attività del doposcuola; Partecipa ai corsi di musica organizzati dall'équipe educativa

4. Accompagnamento educativo dei giovani

Ruolo del volontario: Legge i PEI per ciascun giovane segnalato dai servizi sociali territoriali o dall'équipe educativa; Affianca l'équipe educativa nell'inserimento di giovani con PEI nelle attività del centro; Collabora all'elaborazione del report finale; Partecipa agli incontri settimanali di progettazione delle attività educative; Affianca l'équipe educativa nella conduzione delle attività progettate

5. Accompagnamento psicologico dei giovani

Ruolo del volontario: Collabora alla preparazione degli sketch teatrali; Affianca l'équipe educativa nella conduzione dei laboratori di ascolto musicale e analisi del testo aiutando a reperire e preparare il materiale necessario alle attività; Collabora alla preparazione dei passi di ballo durante le attività di gruppo con i ragazzi; Affianca educatori e psicologi nella gestione dello sportello di ascolto preparando i materiali necessari e aiutando ad organizzare il calendario degli incontri

6. Analisi efficacia degli accompagnamenti formativi, educativi e psicologici

Ruolo del volontario: Affianca l'équipe educativa nelle operazioni di inserimento ed aggiornamento dei dati riguardo alle attività del centro ed ai giovani che le frequentano; Affianca l'équipe nella somministrazione quadrimestrale dei questionari di gradimento delle attività; Utilizza il diario digitale per annotare gli eventi indicanti disagio e le caratteristiche del tempo trascorso accanto ai giovani, Collabora alla redazione del report finale sulle caratteristiche del disagio giovanile

7. Comunicazione, disseminazione e sfruttamento dei risultati

Ruolo del volontario: Collabora allo studio della strategia di comunicazione dell'immagine del centro partecipando agli incontri di formazione e redigendo, qualora richiesto, appunti o riassunti delle attività degli incontri; Affianca l'équipe educativa nelle attività di scrittura di articoli per i giornali locali e di animazione dei profili delle reti sociali dei centri; Partecipa al programma radiofonico condotto da Prima Radio Asti; Affianca l'équipe educativa nello studio e nella realizzazione della documentazione multimediale volta a promuovere le attività del centro

CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta il link

http://www.salesianiperilsociale.it/wp-content/uploads/2015/11/Criteri_selezione_Servizio_Civile.pdf

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: 1.400

Giorni di servizio settimanali: 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità a trasferte, soggiorni, giornate di formazione anche residenziali rivolte agli utenti o ai volontari stessi: in particolare durante esercizi spirituali, campi invernali ed estivi dei ragazzi e dei giovani della scuola. In alcuni casi il pernottamento fuori sede potrà riguardare anche il giorno di riposo settimanale (la domenica) o, eventualmente, festività infrasettimanali
- disponibilità a distacchi temporanei di sede di servizio secondo termini di legge;
- disponibilità ad incontri di formazione e verifica organizzati sino alla fine dell'anno di servizio;
- flessibilità oraria secondo le esigenze delle varie attività e incremento delle presenze nei mesi di giugno e luglio;
- eventuale presenza nei giorni prefestivi e festivi;
- usufruire dei giorni di permesso anche durante la chiusura estiva della sede di attuazione.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

1. La Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università Pontificia Salesiana riconosce fino ad un massimo di 10 crediti universitari agli studenti che abbiano svolto, in modo regolare, l'anno di Servizio Civile nello specifico progetto della Federazione SCS/CNOS.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Conoscenze acquisite

Elementi di analisi di contesto. Tecniche di stesura di testi.
Dinamiche di gruppo. Pedagogia.
Elementi di Informatica di base, pacchetto Office.
Metodologie di progettazione educativa. Elementi e tecniche di analisi.
Metodologia della ricerca sociale e valutazione.
Tecniche di animazione e conduzione. Tecniche di organizzazione. Dinamiche di gruppo.
Metodologie di ricerca e redazione di testi.
Tecniche di animazione e conduzione. Tecniche di organizzazione e programmazione. Dinamiche di gruppo. Psicologia sociale.
Tecniche di conduzione. Metodi e tecniche di sostegno alla didattica.
Tecniche artistiche e di conduzione.
Elementi di Analisi di piani educativi. Dinamiche di gruppo. Lavoro in team.
Elementi di Analisi di piani educativi. Dinamiche di gruppo. Lavoro in team.
Elementi di redazione di testi
Elementi di progettazione educativa. Lavoro in team.
Tecniche di conduzione
Tecniche teatrali.
Tecniche di conduzione e animazione musicale
Tecniche di coreografia e animazione musicale
Psicologia dello sviluppo. Tecniche di ascolto attivo.
Programmi pacchetto Office.
Tecniche di scrittura. Metodi di analisi del contesto.
Metodi di analisi del contesto. Elementi di progettazione educativa.
Elementi di Analisi di piani educativi. Dinamiche di gruppo. Lavoro in team.
Elementi di comunicazione e promozione.
Tecniche di scrittura. Metodi di analisi del contesto.
Elementi di comunicazione e promozione. Elementi di dizione.
Elementi e tecnica di ripresa video. Tecniche di montaggio. Tecniche di promozione.

FORMAZIONE

I giovani che scelgono di partecipare alla realizzazione di progetti di Servizio civile nazionale seguiranno una formazione generale ed una specifica. La formazione generale è basata sulla conoscenza dei principi che sono alla base del Servizio civile. La formazione specifica è inerente alla specificità del progetto.

FORMAZIONE GENERALE

MACRO AREEE	MODULI FORMATIVI
1) VALORI E IDENTITA' DEL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE	1.1 L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
	1.2 Dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale
	1.3 Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e non violenta
	1.3.a Il concetto di Patria e di difesa civile della Patria
	1.3.b Pace e diritti umani
	1.4 La normativa vigente e la Carta di impegno etico
2) LA CITTADINANZA ATTIVA	2.1 La formazione civica
	2.2 Le forme di cittadinanza
	2.3 Protezione civile
	2.4 La Rappresentanza dei volontari nel servizio civile
3) IL GIOVANE VOLONTARIO NEL SISTEMA DEL SERVIZIO CIVILE	3.1 Presentazione dell'Ente.
	3.2 Il lavoro per progetti
	3.3 L'organizzazione del servizio civile e le sue figure
	3.4 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
	3.5 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti
4) CONTENUTI SPECIFICI IN RIFERIMENTO AL SETTORE DI ATTIVITA'	4.1 Il Servizio Civile nell'ente proponente e in riferimento al settore d'impiego
	- La mission, valori ed organizzazione degli enti salesiani
	- Lavoro per progetti
	- Analisi delle esperienze e delle aspettative
	- Processi di comunicazione
	- Gestione dei conflitti
	- Educazione, pedagogia, sistema preventivo

Durata: 50 ore

Tempi di erogazione: tutte le ore di formazione dichiarate verranno erogate entro il 180° giorno dall'avvio del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA

Moduli	Materia
<i>Modulo A</i> Programmazione progettuale	A.1_Contesto sociale e culturale del territorio di riferimento A.2_ Ruolo delle strutture educative, in particolare dell'oratorio nel territorio, oggi A.3_Organizzazione della sede di attuazione del progetto A.4_Destinatari del progetto: interventi individuali sui giovani di cui si conosce il profilo (confronto di gruppo, lavoro sui casi)
<i>Modulo B</i> Pedagogia	B.1_Integrazione della persona, ricaduta delle relazioni familiari sul processo di crescita e socializzazione B.2_Cittadinanza e partecipazione attiva come confronto e crescita personale B.3_Relazione educativa e sistema preventivo
<i>Modulo C</i> Sociologia	C.1_La trasgressione e il non rispetto delle regole. Alcool, fumo e sostanze eccitanti: quali cause e conseguenze sui giovani e sulle relazioni sociali C.3_Ascolto e capacità di lettura degli altri; gestione dei conflitti
Modulo E Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari di servizio civile all'interno della sede di attuazione del progetto	
Durata: 72 ore. Tempi di erogazione: la formazione specifica verrà erogata, relativamente a tutte le ore previste nel progetto, entro e non oltre 90 giorni dall'avvio dello stesso.	